

## Health and Safety Legislation in Canada

# 加拿大的健康与安全立法 - 工人的三项权利

### On this page

[工人有自己的权利吗？](#)

[参与权的含义是什么？](#)

[工人的三项主要权利是什么？](#)

[“拒绝权”的含义是什么？](#)

[“知情权”含义是什么？](#)

## 工人有自己的权利吗？

有。在加拿大就业的每个人都有权享有安全的工作环境。在每个省区，《职业健康与安全法》（或同等法律）均以内部责任体系 (IRS) 为基础。内部责任体系要求工作场所中或与工作场所相关的每个人都对自己以及周围人的健康和安全的负责。这一责任包括雇主、雇员、业主、承包商、分包商、承包雇主和供应商。

## 工人的三项主要权利是什么？

《职业健康与安全法》或您所在辖区的同等法律赋予所有工人三项权利：

1. 对健康和安全的知情权。
2. 对可能影响其健康和安全的决定的参与权。
3. 对可能影响自己及他人健康和安全的工作的拒绝权。

## “知情权”含义是什么？

知情权是指作为工人，您有权从雇主处获得工作场所已知或可能存在的危险，并有权获得保护您健康所需的信息、指示、教育、培训和必要指导。此信息应在工作开始之前提供。

例如，信息可以采用产品标签、安全数据表、安全工作程序或实践规范的形式。指示可以是口头或书面形式，由主管、工作场所的其他员工或外部提供商提供。培训可以针对特定工作场所，由工作场所中的人员提供，在线提供，也可以由外部机构提供，只要满足雇主和工人对工作场所的安全需要即可。

例如，领域种类包括（但不限于）：

- 日常操作中发现的工作场所危险、工作场所检查结果、工具日常使用前检查应采取的步骤、设备和机械的安全使用、不合标准工作条件的报告机制、各种工作的必要程序（例如，在狭小空间工作、独自工作、高空工作等）以及报告危险情况的流程。
- 按照立法和工作场所本身的要求应有的安全工作政策、程序和守则或惯例。
- 应急程序、紧急疏散、急救程序、事件报告和调查程序。

如何满足工人对其工作中使用的产品中的化学和生物材料危害的知情权？通常满足 WHMIS（工作场所有害物质信息系统）是如何满足工人该项权利的示例。

知情权还可能包括所使用的沟通形式，包括满足需要使用另一种语言进行沟通的工人的需求，和使用盲文、大字体、录音带、手语或口头交流等。

---

## 参与权的含义是什么？

这项权利允许工人对雇主为确保健康和采取的措施提出意见。

工人可以通过以下方式提供有关如何确保工作场所安全的意见：

- 作为健康与安全委员会（如果工作场所需要）成员参与意见。
- 如果有机会，做为工作场所的健康和安全代表。
- 当您遇到可能对您的健康和您的同事的健康和安全造成损害的健康和安全问题时，报告任何疑虑。
- 向委员会或雇主提出如何使您的工作场所更安全的建议。

请参阅有关健康与安全委员会的各种职业安全与健康答复文件，了解有关委员会职责和责任的更多信息。

---

## “拒绝权”的含义是什么？

当前两项权利无法确保您的健康和您的安全时，通常会使用拒绝权。行使这项权利是严肃的事情，不应该轻易使用，也不应该作为解决工作场所问题的常规方法。

然而，当工人认为工作会危及自己或他人的健康或安全时，他们不应害怕行使拒绝的权利。使用拒绝权的过程涉及几个步骤。

了解详细信息，请参阅职业安全与健康解答关于拒绝权部分。

---

Fact sheet last revised: 2023-08-11

## Disclaimer

Although every effort is made to ensure the accuracy, currency and completeness of the information, CCOHS does not guarantee, warrant, represent or undertake that the information provided is correct, accurate or current. CCOHS is not liable for any loss, claim, or demand arising directly or indirectly from any use or reliance upon the information.